



TALENT SELECTION

Wie Sie passgenaue PERSONAL- Einstellungsentscheidungen treffen

Zufriedenere und motivierte Mitarbeiter auswählen

Bewerber sollten nicht nur über Fachkenntnisse und Branchen-erfahrung verfügen – sie sollten sich mit ihrer **Persönlichkeit und mit Begeisterung** in ihrem Beruf wohlfühlen, ein aufrichtiges Interesse an ihren Aufgaben haben und so die Ideenvielfalt in Ihrer Organisation bereichern.

Aus Bewerbern werden dann zufriedene und motivierte Mitarbeiter, wenn sie das tun können, was sie gut und gerne tun. Organisationen erleben wie Mitarbeiter in ihren Rollen aufgehen, wenn diese mit ihren Fähigkeiten und Interessen verknüpft sind. Das verringert zusätzlich die Mitarbeiter-Fluktuation, erhöht die Produktivität und verbessert das Betriebsklima.

Den Blick über den Lebenslauf hinaus werfen

Wir von Birkman glauben, dass jeder Einzelne mit unverwechselbaren Stärken ausgestattet ist. Wir beobachten aber auch, dass – je nach Situation und Position – einige mehr und andere weniger erfolgreich sind.

Personalvermittler und HR-Experten **nutzen Birkman als sinnvolle Unterstützung beim Einstellungsprozess.** Durch den Vergleich des Persönlichkeitsprofils des Bewerbers mit verschiedenen Berufsgruppen wird sichtbar, welchen Grad der Übereinstimmung der Kandidat zur ausgeschriebenen Berufsgruppe hat. Dadurch erhält man auch **wertvolle Impulse für die Vorbereitung von Bewerbungsgesprächen.**

Weniger Personalfuktuation durch verbesserte Auswahlverfahren

Neben Stärken und Interessen zeigt Birkman auch die Bedürfnisse und das Stressverhalten des Einzelnen auf. Die Analyse dieser Faktoren macht potenzielle Konflikt- und Frustrationsbereiche sichtbar: „Hat unser Bewerber auf die Managementposition die Eigenschaften, um das eingespielte Team gut zu führen?“

Den am besten passenden Kandidaten einzustellen stärkt nicht nur Ihr Unternehmen, sondern hilft auch, unnötige Folgekosten, bedingt durch Fluktuation und niedrige Produktivität, zu vermeiden.



Die Birkman Methode bringt wichtige Erkenntnisse ans Licht, die über Lebensläufe und Bewerbungsgespräche hinausgehen.



Den Einstellungsprozess mit Birkman optimieren

Die Daten, die Birkman zur Verfügung stellt, unterstützen Ihren Bewerbungsprozess durch:

- das Aufzeigen der natürlichen Stärken und Interessensgebiete des Bewerbers
- die Auswahl von voraussichtlich zufriedenen und motivierten Kandidaten in der jeweiligen Rolle
- die Klärung der Frage, ob der Einzelne in die Kultur des Unternehmens passt

Über die Birkman® Methode

Mit **nachgewiesener Reliabilität und Validität seit über 65 Jahren**, erstellt die Birkman Methode®, auf Basis eines soziologischen Profils, eine mehrdimensionale Landkarte der Persönlichkeit und hilft dabei, die **persönlichen sowie beruflichen Stärken und Potentiale** ganzheitlich sichtbar zu machen.

Birkman Basics ist unser selbsterklärender Bericht und ist einfach in das Einstellungsverfahren zu integrieren. Birkman Basics ist das geeignete Produkt um in die Birkman Methode® einzusteigen.

Birkman Signature Suite umfasst über 40 verschiedene Auswertungen, um Wachstum und Entwicklung zu fördern. Die Advanced Berichte liefern hilfreiche Erkenntnisse und eine gründliche Analyse der Persönlichkeit.

Kontaktieren Sie Birkman für die Optimierung Ihrer Personalauswahl: birkman-germany.de

Birkman unterstützt Menschen in unterschiedlichen Bereichen



Führungskräfte-
entwicklung



Team-
Building



Karriereplanung



Personalauswahl



Vertrieb